

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑	สรุปความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๙
๒.๒	สรุปความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒๒
๒.๓	สรุปกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒๗
๒.๔	สรุปนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๓๕
๒.๕	สรุปทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๓๙
๒.๖	สรุปความหมายของการฝึกอบรม ๔๒
๒.๗	สรุปประเภทของการฝึกอบรม ๔๕
๒.๘	สรุปวิธีการฝึกอบรม ๔๘
๒.๙	สรุปหลักสาราณียธรรม ๕๗
๒.๑๐	แสดงจำนวนวัดของแต่ละตำบล ในเขตอำเภอตากาลี ๖๔
๒.๑๑	รายชื่อผู้บริหารคณะสงฆ์อำเภอตากาลี ๖๔
๒.๑๒	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ๗๓
๓.๑	จำนวนและกลุ่มตัวอย่างพระสงฆ์ของแต่ละตำบล ในอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ๗๙
๔.๑	แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๘๖
๔.๒	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม โดยภาพรวม ๘๘
๔.๓	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม ด้านเมตตากายกรรม ๘๙
๔.๔	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม ด้านเมตตาวจีกรรม ๙๐
๔.๕	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม ด้านเมตตามโนกรรม ๙๑
๔.๖	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม ด้านสาธารณโภคี ๙๒
๔.๗	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม ด้านศีลสามัญญตา ๙๓

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๘	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณีย ธรรม ด้านทฤษฎีสัมมัญญา	๙๔
๔.๙	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม จำแนกตามอายุ	๙๕
๔.๑๐	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม จำแนกตามจำนวนพรรษา	๙๖
๔.๑๑	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง นัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามพรรษา ด้านทฤษฎีสัมมัญญา (LSD)	๙๗
๔.๑๒	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม จำแนกตามวุฒิการศึกษา สามัญ	๙๘
๔.๑๓	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง นัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษาสามัญ ด้านเมตตากายกรรม (LSD)	๙๙
๔.๑๔	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ทางธรรม	๑๐๐
๔.๑๕	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม จำแนกตามวุฒิการศึกษา ทางเปรียญธรรม	๑๐๑
๔.๑๖	ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบความคิดเห็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะ สงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม โดยจำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑-๕	๑๐๒
๔.๑๗	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม ด้านเมตตากายกรรม	๑๐๓
๔.๑๘	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม ด้านเมตตาวจีกรรม	๑๐๓
๔.๑๙	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม ด้านเมตตามโนกรรม	๑๐๔
๔.๒๐	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม ด้านสาธารณโกศิ	๑๐๕
๔.๒๑	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม ด้านศีลสามัญญตา	๑๐๕

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๒๒	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของคณะสงฆ์ใน อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ตามหลักสาราณียธรรม ด้านทฤษฎีสามัญญตา	๑๐๖